

# **UWAGA WAŻNA INFORMACJA**

## **dla pracodawców zatrudniających młodocianych pracowników w celu przygotowania zawodowego**

### **ZMIANY W PRZEPISACH OD 1 WRZEŚNIA 2019 ROKU**

Zgodnie z art.122 ust.1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. (Dz.U. z 2019 r. , poz. 1148 z późn.zm.) Prawo oświatowe , w brzmieniu obowiązującym od dnia 01.09.2019 r., pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia, jeżeli:

1. pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagrodzenia;
2. **młodociany pracownik ukończył naukę zawodu i zdał:**
  - a) **w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy będącego rzemieślnikiem - egzamin czeladniczy zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (Dz. U. z 2018 r. poz. 1267) - egzamin przeprowadza IZBA RZEMIEŚLNICZA**
  - b) **w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem - egzamin zawodowy- egzamin przeprowadza OKRĘGOWA KOMISJA EGZAMINACYJNA**
3. **młodociany pracownik ukończył przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin, zgodnie z przepisami, o których mowa w pkt 1."**

**WARUNKIEM DOFINANSOWANIA KOSZTÓW KSZTAŁCENIA MŁODOCIANEGO PRACOWNIKA JEST ZDANIE EGZAMINU PRZEZ MŁODOCIANEGO PRZED WŁAŚCIWYM ORGANEM (OKRĘGOWĄ KOMISJĄ EGZAMINACYJNĄ LUB IZBĄ RZEMIEŚLNICZĄ), ZGODNIE Z WW. PRZEPISAMI.**

Ponadto, zgodnie z przepisami art. 3 ust. 5 ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (Dz. U. z 2018 r., poz. 1267), rzemieślnik zatrudniający pracowników w celu przygotowania zawodowego zobowiązany jest być członkiem cechu lub izby rzemieślniczej.

Wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika wynosi:

1. W przypadku nauki zawodu – **8 081,00 zł przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy**; jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia;
2. W przypadku przyuczania do wykonywania określonej pracy – **254,00 zł za każdy pełny miesiąc kształcenia.**

**2a W przypadku nauki zawodu prowadzonej w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie zapotrzebowania pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy, o której mowa w art. 46b ust. 1 ustawy Prawo oświatowe, wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika, wynosi do 10 000 zł.",**

3. Kwoty dofinansowania określone w pkt. 2 i 2a podlegają waloryzacji wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, jeżeli ten wskaźnik w roku kalendarzowym poprzedzającym rok, w którym następuje wypłata dofinansowania, wynosi co najmniej 105%. Wskaźnik ten Prezes Głównego Urzędu Statystycznego ogłasza w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

Zwiększenie pracodawcom dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników następuje w tych zawodach, w których występuje rzeczywiste zapotrzebowanie na pracowników na krajowym i wojewódzkim rynku pracy. Oznacza to, że w PROGNOZIE ZAPOTRZEBOWANIA NA PRACOWNIKÓW W ZAWODACH SZKOLNICTWA BRAŻOWEGO NA KRAJOWYM RYNKU PRACY ujęto zawody, w których wysokość kwoty dofinansowania jednego młodocianego pracownika, który rozpoczął naukę zawodu od roku szkolnego 2019/2020, wynosi do 10000 zł, o ile zawód ten jest nauczany na poziomie branżowej szkoły I stopnia zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 2019 r. w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego (Dz.U. z 2019 r., poz. 316).

Prognozę zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego, o której mowa w art. 46b ust. 1 ustawy prawo oświatowe, minister właściwy do spraw oświaty i wychowania ogłasza, w drodze obwieszczenia, w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, w terminie do dnia 1 lutego danego roku.

Aktualnie obowiązuje obwieszczenie MEN z dnia 22.03.2019 (M. P. z 2019 r. poz.276).

Dofinansowanie będzie przyznawane **na wniosek pracodawcy złożony w terminie 3 miesiące od dnia zdania egzaminu zawodowego młodocianych.**

**Do wniosku należy dołączyć:**

1. kopie dokumentów potwierdzających posiadanie przez pracodawcę bądź jego personel kwalifikacji wymaganych do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych;
2. kopię umowy o pracę z młodocianym pracownikiem zawartą w celu przygotowania zawodowego;
3. kopię odpowiednio dyplomu, certyfikatu lub świadectwa, potwierdzającego zdanie egzaminu, albo zaświadczenie (oryginał) potwierdzające zdanie tego egzaminu.

Zgodnie z §3a rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 roku w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. z 2018 r., poz. 2010 ze zm.) – pracodawca zawiadamia burmistrza właściwego ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego, że zawarł umowę o pracę z młodocianym w celu przygotowania zawodowego, a w przypadku pracodawcy będącego rzemieślnikiem - również izbę rzemieślniczą właściwą ze względu na siedzibę rzemieślnika.

Łączna kwota przyznanej pomocy zgodnie z zasadą de minimis temu samemu podmiotowi gospodarczemu przez **trzy kolejne lata budżetowe nie może przekroczyć pułapu 200 000 EUR.** Stosowny okres trzech lat należy oceniać w sposób ciągły, zatem dla każdego przypadku nowej pomocy de minimis należy ustalić łączną kwotę pomocy de minimis przyznaną

w ciągu danego roku budżetowego oraz dwóch poprzedzających go lat budżetowych.

W związku z powyższym każdy wnioskodawca, oprócz w/w dokumentów, będzie zobowiązany, na podstawie art. 37 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 roku o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2016 roku, poz. 1808 z późn. zm.) do przedłożenia dodatkowych dokumentów :

- ▲ **zaświadczenia o pomocy de minimis, otrzymane w roku, w którym pracodawca ubiega się o pomoc oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat, albo oświadczenie o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w tym okresie, albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym zakresie,**
- ▲ **formularz informacji przedstawionych przy ubieganiu się o pomoc de minimis, którego wzór stanowi załącznik do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 29.03.2010 roku w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz. U. z 2010 roku nr 53, poz. 311 z późn. zm.). Do formularza należy dołączyć sprawozdanie finansowe za okres 3 ostatnich lat obrotowych, sporządzone zgodnie z przepisami o rachunkowości.**

W związku z powyższymi zmianami korekcie uległ też wzór wniosku o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika. Wniosek wraz z załącznikiem jest dostępny pod adresem: [www.rawicz.pl](http://www.rawicz.pl).

W razie wątpliwości szczegółowe informacje można uzyskać w Wydziale Edukacji i Spraw Społecznych Urzędu Miejskiego Gminy Rawicz, tel. 065-546-54-33 w godzinach: poniedziałek: 8.00 -16.00, wtorek, czwartek: 7.00 – 15.00, środa: 7.00 – 16.00, piątek:7.00 – 14.00.